

				COMPLIANCE			
KNAUF GROUP				KNAUF GROUP			
Política de denúncias				Speak-Up Policy			
para empregados e ex-empregados da Knauf				for Knauf Employees and former Employees			
Versão 1.0				Version 1.0			
Última revisão em 01.06.2023				Last revised 01.06.2023			
Status Resolvido				Status Resolved			
GENERAL				GENERAL			
Breve resumo: Política para lidar com a Linha de Denúncias Knauf para empregados e ex-empregados da Knauf				Brief Summary: Policy for dealing with the Knauf Speak-Up Line for Knauf employees and former Knauf employees			
Tipo de política: Diretiva de Grupo				Policy Type: Group Directive			
Proprietário da política: Diretor de Conformidade				Policy Owner: Chief Compliance Officer			
Políticas e procedimentos relacionados: Política de Comunicação do Grupo Knauf para Partes Interessadas Externas				Related Policies & procedures: Knauf Group Speak-Up Policy for External Stakeholders			
Local de armazenamento: Todas as empresas Knauf no mundo				Storage Location: All Knauf Companies worldwide			
Nível de classificação: <input type="checkbox"/> público <input checked="" type="checkbox"/> interno <input type="checkbox"/> restrito <input type="checkbox"/> confidencial				Classification Level: <input type="checkbox"/> public <input checked="" type="checkbox"/> internal <input type="checkbox"/> restricted <input type="checkbox"/> confidential			
Data de validade desta versão (Gebr. Kanuf KG) 01/072023				Date of Validity of this Version (Gebr. Kanuf KG) 01/072023			
Ciclo de revisão anualmente				Review Cycle annually			
HISTÓRICO DE REVISÕES				REVISION HISTORY			
ID da versão	Data da mudança	Autor	Motivo	Version ID	Date of Change	Author	Rational
---	---	---	--	---	---	---	--
1. INTRODUÇÃO				1. INTRODUCTION			
2. ESCOPO E APLICAÇÃO				2. SCOPE & APPLICATION			
3. DENUNCIANDO				3. SPEAKING UP			
4 ANTI-RETALIAÇÃO				4 ANTI-RETALIATION			
5. PROCEDIMENTOS				5. PROCEDURES			
5.1 Como se manifestar?				5.1 How to speak up?			
5.2 Que tipo de informação deve ser fornecida?				5.2 What kind of information must be provided?			
6. RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE RECLAMAÇÕES				6. RECEIPT AND TREATMENT OF COMPLAINTS			
7. MEDIDAS DE PROTEÇÃO				7. PROTECTIVE MEASURES			
7.1 Confidencialidade				7.1 Confidentiality			
7.2 Relatório anônimo				7.2 Anonymous report			
8 RETENÇÃO DE REGISTROS				8 RETENTION OF RECORDS			
9. SANÇÕES				9. SANCTIONS			
10. PRIVACIDADE DE DADOS				10. DATA PRIVACY			
11 ANEXO				11 ANNEX			
1. INTRODUÇÃO				1. INTRODUCTION			
Integridade, transparência e confiança são essenciais para todas as nossas ações e estão profundamente incorporadas em todas as nossas relações comerciais. A KNAUF não tolera violações da lei,				Integrity, transparency and trust are essential for all our actions and are deeply incorporated into all our business relationships. KNAUF does not tolerate violations of law, internal policies, or ethical			

das políticas internas ou dos princípios éticos.	principles.
A KNAUF está ciente de que, às vezes, pode haver coisas que dão errado ou onde há potencial para melhorias. Quanto mais cedo soubermos, mais cedo poderemos tomar as medidas corretivas necessárias.	KNAUF is aware that sometimes there may be things that go wrong or where there is potential for improvement. The sooner we know, the sooner we can take necessary remedial actions.
Para atender ao nosso alto padrão, disponibilizamos a Linha de Denúncias KNAUF para todos os nossos empregados. Incentivamos todos os empregados a aproveitarem essa oportunidade e a enviarem um relatório ou entrarem em contato com nossa linha direta de acordo com os termos desta Política.	To meet our high standard, we provide the KNAUF Speak-Up Line to all our employees. We encourage all employees to make use of this opportunity and to submit a report or to contact our hotline in accordance with the terms of this Policy.
Cada relatório é uma contribuição importante para manter um ambiente seguro e confiável para a KNAUF e todos os seus empregados, clientes, fornecedores e outras partes interessadas.	Every report is an important contribution to maintain a safe and trustworthy environment for KNAUF and all its employees, customers, suppliers and other stakeholders.
O objetivo desta Política de Denúncias é explicar como os empregados e ex-empregados podem manifestar suas preocupações de forma confidencial e sem qualquer retaliação.	The purpose of this Speak-Up Policy is to explain how employees and former employees can raise concerns in confidence and without any retaliation.
2. ESCOPO E APLICAÇÃO	2. SCOPE & APPLICATION
A Política de Transparência da KNAUF se aplica a todas as empresas da KNAUF e a seus empregados, executivos e diretores.	The KNAUF Speak-Up Policy applies to all KNAUF companies and its employees, officers and directors.
KNAUF significa Gebr. Knauf KG e todas as subsidiárias e empresas controladas direta ou indiretamente pela Gebr. Knauf KG.	KNAUF shall mean Gebr. Knauf KG and all subsidiaries and companies directly or indirectly controlled by Gebr. Knauf KG.
A Política de Denúncias da KNAUF se aplica em complemento aos regulamentos legais nacionais relevantes em cada caso e reflete o padrão mínimo aplicável a todas as empresas da Knauf. Na medida em que a legislação local exigir requisitos mais rigorosos do que os desta Política, eles deverão ser cumpridos.	The KNAUF Speak-Up Policy applies in supplementation to the relevant national legal regulations in each case and reflects the minimum standard applicable to all Knauf companies. Insofar as local legislation demands stricter requirements than this Policy, these must be complied with.
3. DENUNCIANDO	3. SPEAKING UP
Qualquer empregado ou ex-empregado da KNAUF que queira fazer uma denúncia pode seguir o processo descrito nesta Política de Denúncias. O uso da Linha de Denúncias KNAUF não é obrigatório. Existem formas alternativas de manifestar preocupações/reclamações (por exemplo, gerência, RH, representantes da equipe, etc.). Outras Linhas de Denúncias locais também podem existir em algumas empresas KNAUF.	Any KNAUF employee or former employee who wants to make a Speak-Up report can follow the process described in this Speak-Up Policy. The use of KNAUF Speak-Up Line is not mandatory. There are alternative ways to raise concerns/complaints (e.g., management, HR, staff representatives, etc.). Other local Speak-up Lines may also exist in some KNAUF companies.
Os empregados ou ex-empregados da KNAUF podem continuar a usar essas alternativas. No entanto, as preocupações/reclamações manifestadas por meio dessas alternativas descritas acima não se qualificarão como um relatório de denúncia feito de acordo com esta Política de Denúncia.	KNAUF employees or former employees can continue to use these alternatives. However, concerns/complaints raised via these alternatives described above will not qualify as a Speak-Up report made under this Speak-Up Policy.
Um relatório de Denúncia consiste em revelar/relatar, de forma altruísta e de boa fé, um ou mais dos seguintes incidentes:	A Speak-Up report consists of revealing/reporting, selflessly and in good faith, one or more of the following incidents:
• atividade criminal (crime ou contravenção), ou	• criminal activity (felony or misdemeanor), or
• uma violação grave e aparente de leis ou regulamentos, ou	• a serious and apparent violation of laws or regulations, or
• uma situação que possa representar uma ameaça ou causar sérios danos ao interesse público (relacionados à saúde pública, segurança ou bem-estar), ou	• a situation which could present a threat or cause serious harm to the public interest (relating to public health, safety or welfare), or
• comportamento que viole o Código de Conduta da KNAUF, ou	• behavior which violates the KNAUF Code of Conduct, or
• violação grave, potencial ou real, dos direitos humanos ou da liberdade fundamental, ou	• potential or actual serious violation of human rights or fundamental freedom, or
• violação grave, potencial ou real, relacionada à saúde e segurança ou ao meio ambiente, ou	• potential or actual serious violation relating to health and safety or to the environment, or

• a ocultação deliberada de qualquer um dos assuntos acima, ou	• the deliberate concealment of any of the above matters, or
• retaliação por fazer uma denúncia ou participar de seu tratamento	• retaliation for making a Speak Up report or participating in its handling
do qual um empregado ou ex-empregado da KNAUF tenha conhecimento, que tenha ocorrido, esteja ocorrendo ou possa vir a ocorrer, e que esteja relacionado à KNAUF, a um de seus empregados, ex-empregados, equipe externa ou seus parceiros comerciais.	of which a KNAUF employee or former employee has knowledge, which has happened, is happening or is likely to happen, and relating to KNAUF, one of its employees, former employees, external staff or its business partners.
Um empregado ou ex-empregado da KNAUF está agindo “de boa-fé” quando fornece informações que acredita serem abrangentes, justas e precisas, de modo que possa acreditar razoavelmente na veracidade das informações fornecidas, mesmo que mais tarde se descubra que estava enganado.	A KNAUF employee or former employee is acting “in good faith”, when he or she provides information which he or she believes to be comprehensive, fair and accurate that he or she can reasonably believe in the truthfulness of the information given, even if it later turns out that he or she was mistaken.
Se um empregado ou ex-empregado da KNAUF descobrir, após enviar um relatório de denúncia, que estava enganado, ele deverá notificar imediatamente o investigador.	If a KNAUF employee or a former employee discovers, after submitting a Speak-Up report, that he or she was mistaken, he or she must immediately notify the investigator.
4. ANTI-RETALIAÇÃO	4. ANTI-RETALIATION
A KNAUF não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, manifeste preocupações com relação a uma violação real ou suspeita de violação da lei, de políticas internas ou de princípios éticos.	KNAUF will not tolerate retaliation against anyone for raising concerns in good faith regarding an actual or suspected violation of law, internal policies or ethical principles.
“Retaliação” significa disciplinar, demitir ou ameaçar um indivíduo, submeter uma pessoa a outro tratamento desfavorável ou tomar medidas discriminatórias com relação à natureza dos deveres, remuneração, treinamento, redistribuição, qualificações, classificação, promoções, transferências ou renovação de emprego ou contrato de trabalho temporário. Atos de assédio e bullying também podem ser considerados retaliação, dependendo dos fatos e das circunstâncias.	“Retaliation” means disciplining, dismissing or threatening an individual, subjecting a person to other unfavorable treatment or taking discriminatory measures with regard to nature of duties, compensation, training, redeployment, qualifications, classification, promotions, transfers or renewal of employment or temporary work contract. Acts of harassment and bullying may also be considered retaliation, depending on the facts and circumstances.
A KNAUF também proíbe estritamente qualquer intimidação ou retaliação contra qualquer pessoa que auxilie em qualquer consulta, preocupação ou investigação de qualquer violação. Qualquer pessoa que se envolva em retaliação contra um empregado que faça uma pergunta ou manifeste uma preocupação está violando a Política de Denúncias da KNAUF e poderá sofrer ação disciplinar, inclusive demissão.	KNAUF also strictly prohibit any intimidation or retaliation against anyone who assists with any inquiry, concern, or investigation of any violation. Anyone engaging in retaliation against an employee who asks a question or raises a concern is in violation of the KNAUF Speak-Up Policy and may face disciplinary action, up to and including termination of employment.
5. PROCEDIMENTOS	5. PROCEDURES
5.1 Como se manifestar?	5.1 How to speak up?
A KNAUF sugere que os empregados ou ex-empregados compartilhem suas dúvidas, preocupações, sugestões ou reclamações com alguém que possa tratá-las adequadamente. Na maioria dos casos, o superior de um empregado é o melhor ponto de contato para tratar de uma dúvida ou preocupação. No entanto, se os empregados da KNAUF não se sentirem à vontade para falar com seu superior ou não estiverem satisfeitos com a resposta do superior, eles são incentivados a escolher um dos seguintes canais:	KNAUF suggests that employees or former employees share their questions, concerns, suggestions or complaints with someone who can address them properly. In most cases, an employee’s superior is the best point of contact to address a question or concern. However, if KNAUF employees are not comfortable speaking with his/her superior or are not satisfied with his/her superior’s response, employees are encouraged to choose one of the following channels:
• Qualquer outra pessoa da gerência	• Anyone else in management
• Departamento de Recursos Humanos	• Human Resources Department
• Conselho de Trabalhadores	• Workers Council
Além disso, os empregados ou ex-empregados da KNAUF podem apresentar suas preocupações pessoalmente ou por e-mail ou correio normal ao seu Diretor de Conformidade Local ou Divisional,	Furthermore, KNAUF employees or former employees can submit the concerns in person or by e-mail or regular mail to his/her Local or Divisional Compliance Officer as well as the Chief Compliance

bem como ao Diretor de Conformidade e/ou à Conformidade da Knauf diretamente.		Officer and/or Knauf Compliance directly.	
Os dados de contato do Diretor de Conformidade:		The contact details of the Chief Compliance Officer are:	
<i>KNAUF Chief Compliance Officer</i>		<i>KNAUF Chief Compliance Officer</i>	
<i>Am Bahnhof 7</i>		<i>Am Bahnhof 7</i>	
<i>97346 Iphofen</i>		<i>97346 Iphofen</i>	
<i>compliance@tknauf.com</i>		<i>compliance@tknauf.com</i>	
A Linha de Denúncias KNAUF facilita a comunicação de um possível incidente de conformidade ou a realização de uma pergunta. A Linha de Denúncias está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.		The KNAUF Speak-Up Line makes it easy to report a potential compliance incident or ask a question. The Speak-Up Line is available 24/7, 365 days a year.	
Há duas maneiras de fazer uma pergunta ou enviar uma denúncia por meio da Linha de Denúncias KNAUF:		There are two ways to ask a question or submit a report through the KNAUF Speak Up Line:	
	Site	Speakup.knauf.com	
	Por telefone	(GER) 0800 181 2396 Se um empregado ou ex-empregado estiver discando internacionalmente, ele poderá escolher o local na lista do número internacional atribuído ao país em Speakup.knauf.com	
			Website
			Speakup.knauf.com
			By Phone
			(GER) 0800 181 2396 If an employee or former employee is dialing internationally, he or she can choose the location from the list for the international number assigned to the country on Speakup.knauf.com
5.2 Que tipo de informação deve ser fornecida?		5.2 What kind of information must be provided?	
Quando um empregado ou ex-empregado da KNAUF faz uma denúncia (pessoalmente, por escrito, on-line ou por telefone), ele deve fornecer o máximo de informações detalhadas que puder para permitir que a KNAUF avalie e investigue a preocupação, como, por exemplo		When a KNAUF employee or former employee files a report (in person, in writing, online or by phone), he or she must provide as much detailed information as he or she can to enable KNAUF to assess and investigate the concern, such as:	
<ul style="list-style-type: none"> • o histórico e o motivo da preocupação; • nomes, datas, locais e outras informações relevantes; e • quaisquer documentos que possam apoiar as perguntas ou o relatório. 		<ul style="list-style-type: none"> • the background and reason for the concern; • names, dates, places and other relevant information; and • any documents that may support the questions or report. 	
Um relatório só pode ser acompanhado se contiver informações suficientes e houver uma possibilidade razoável de obter mais informações.		A report can only be followed up if it contains sufficient information and there is a reasonable possibility of obtaining further information.	
6. RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE RECLAMAÇÕES		6. RECEIPT AND TREATMENT OF COMPLAINTS	
O Departamento de Conformidade da KNAUF notificará o denunciante e confirmará o recebimento do incidente relatado no prazo de sete dias e poderá nomear um investigador ou uma equipe de investigadores, incluindo empregados com experiência em investigações ou conhecimento especial do assunto.		KNAUF Compliance will notify the reporter and will confirm receipt of the reported incident within seven days and may appoint an investigator or team of investigators, including staff with experience of investigations or special knowledge of the subject matter.	
O Departamento de Conformidade da KNAUF trata todas as partes envolvidas, inclusive autores de relatórios e testemunhas, em uma		KNAUF Compliance treats all parties involved including reporters and witnesses in an investigation fairly, transparent and respectfully	

investigação de forma justa, transparente e respeitosa, e deixa que os fatos produzidos pela investigação determinem se alguma medida corretiva deve ser tomada. A pessoa que levantou a preocupação será informada quando a investigação for concluída, e as informações apropriadas serão comunicadas. Na maioria dos casos, os resultados específicos precisam permanecer confidenciais, dependendo da natureza das informações.	and let the facts produced by the investigation determine if any remedial measures should be taken. The person who raised the concern will be informed when the investigation is completed, and appropriate information will be communicated. In most cases specific results need to remain confidential depending on the nature of information.
7. MEDIDAS DE PROTEÇÃO	7. PROTECTIVE MEASURES
7.1 Confidencialidade	7.1 Confidentiality
Todas as informações sobre a preocupação relatada, inclusive a identidade das pessoas envolvidas em uma investigação, só serão divulgadas com base na necessidade de conhecimento. As informações somente serão divulgadas fora desse pequeno grupo de investigadores se a KNAUF for obrigada a fazê-lo por lei.	Any information about the reported concern, including the identity of those involved in an investigation, shall only be disclosed on a need-to-know basis. Information will only be disclosed outside this small group of investigators if KNAUF is required to do so by law.
As pessoas autorizadas e as pessoas que lidam com os Relatórios de Denúncias KNAUF estão sujeitas a obrigações estritas de confidencialidade.	The authorized persons and the persons handling KNAUF Speak-Up reports are bound by strict confidentiality obligations.
7.2 Relatório anônimo	7.2 Anonymous report
Os empregados e ex-empregados da KNAUF podem compartilhar suas preocupações de forma anônima. No entanto, a KNAUF incentiva os empregados e ex-empregados a revelarem a identidade, pois é mais difícil e, em alguns casos, impossível para a KNAUF realizar uma investigação que seja enviada anonimamente.	KNAUF employees and former employees can share concerns anonymously. However, KNAUF does encourage employees and former employees to reveal the identity as it is more difficult and, in some cases, impossible, for KNAUF to carry out an investigation which is submitted anonymously.
8. RETENÇÃO DE REGISTROS	8. RETENTION OF RECORD
As denúncias ou suspeitas de violações serão mantidas em sigilo na medida do possível, inclusive para a retenção de registros, de acordo com a necessidade de conduzir uma investigação adequada. A KNAUF apaga os registros comerciais de acordo com a legislação aplicável, na medida necessária para fins comerciais, ou por mais tempo, se exigido por lei, como legislação tributária, acordos de conselho de empresa, obrigações regulatórias ou outras.	Reports of violations or suspected violations will be kept confidential as far as possible - including for the retention of records, consistent with the need to conduct an adequate investigation. KNAUF erases business records in accordance with applicable law, to the extent needed for business purposes, or longer if required by law like tax law, works council agreements, regulatory, or other obligations.
9. SANÇÕES	9. SANCTIONS
Como a KNAUF leva muito a sério as denúncias e para garantir que elas sejam tratadas de acordo com a Política de Denúncias da KNAUF, as ações a seguir podem resultar em sanções disciplinares, inclusive demissão:	Because KNAUF takes Speak-Up reports very seriously and to ensure they can be treated in accordance with the KNAUF Speak-Up Policy, the following actions may result in disciplinary sanctions, up to and including dismissal:
• um relatório de denúncia feito de má-fé;	• a Speak-Up report made in bad faith;
• obstruir um relatório de denúncia ou seu tratamento, por exemplo, por ação ou inação;	• obstructing a Speak-Up report or its handling, e.g. by action or inaction;
• não cumprimento de obrigações estritas de confidencialidade relacionadas ao recebimento ou manuseio de um Relatório de Denúncia;	• failure to comply with strict confidentiality obligations related to the receipt or handling of a Speak-Up report;
• retaliação ou ameaças.	• retaliation or threats.
10. PRIVACIDADE DE DADOS	10. DATA PRIVACY
O tratamento de um Relatório de Denúncia pode dar origem ao processamento de dados pessoais. Nosso aviso de privacidade está no Anexo A.	The handling of a Speak-Up report may give rise to the processing of personal data. Our privacy notice is attached in Annex A.
Aceito e autorizado por:	Accepted and authorized by:
Data: 01.06.2023	Date: 01.06.2023
(Assinatura)	(Assinatura)
Alexander Knauf	Alexander Knauf

(Assinatura)	(Assinatura)
Jorg Kampmeyer	Jorg Kampmeyer
(Assinatura)	(Assinatura)
Dr. Uwe Knotzer	Dr. Uwe Knotzer
11. ANEXO	11. ANNEX
Anexo A - Aviso de privacidade	Annex A- Privacy Notice
O objetivo deste aviso de privacidade é explicar como os dados pessoais são processados na Linha de Denúncias da KNAUF.	The purpose of this privacy notice is to explain how personal data is processed in KNAUF Speak-Up Line.
1. Dados de contato	1. Contact details
O controlador no sentido do Regulamento Geral de Proteção de Dados (GDPR) é:	The controller in the meaning of the General Data Protection Regulation (GDPR) is:
<i>Gebr. Knauf KG</i>	<i>Gebr. Knauf KG</i>
<i>Am Bahnhof 7</i>	<i>Am Bahnhof 7</i>
<i>97346 Iphofen</i>	<i>97346 Iphofen</i>
<i>Telefone: +49 (0) 9323/31-0</i>	<i>Telephone: +49 (0) 9323/31-0</i>
<i>E-mail: zentrale@knauf.com</i>	<i>E-Mail: zentrale@knauf.com</i>
Se tiver alguma dúvida sobre a proteção de dados, entre em contato com o Diretor de Proteção de Dados do Grupo:	If you have any questions regarding Data Protection, please contact the Group Data Protection Officer:
<i>Group Data Protection Officer</i>	<i>Group Data Protection Officer</i>
<i>Am Bahnhof 7</i>	<i>Am Bahnhof 7</i>
<i>97346 Iphofen</i>	<i>97346 Iphofen</i>
<i>Telefone: + 49 9323 / 31-0</i>	<i>Telephone: + 49 9323 / 31-0</i>
<i>E-Mail: data-protection@knauf.com</i>	<i>E-Mail: data-protection@knauf.com</i>
2. Processamento de dados pessoais	2. Processing of personal data
É possível que os empregados da KNAUF, a equipe externa ou as partes interessadas possam ser identificados ao enviar dados pessoais.	It is possible that KNAUF employees, external staff or stakeholders may be identified, when submitting personal data.
Os tipos de dados pessoais que podem ser coletados e processados podem incluir o seguinte:	The types of personal data that may be collected and processed, may include the following:
- a identidade, a função e os detalhes de contato do autor do relatório;	- the identity, function and contact details of the reporter.
- a identidade, a função e os detalhes de contato da pessoa especificada no relatório;	- the identity, function and contact details of the person specified in the report.
- qualquer outra informação comunicada pelo autor do relatório.	- any other information communicated by the reporter.
3. Objetivos do processamento de dados pessoais	3. Purposes of processing of personal data
A KNAUF somente processará dados pessoais que sejam compatíveis com as finalidades descritas abaixo. A KNAUF tomará as medidas necessárias para garantir que os dados pessoais sejam precisos e completos.	KNAUF will only process personal data which are compatible with the purposes described below. KNAUF will take necessary measures to make sure that personal data is accurate and complete.
As finalidades do processamento de dados pessoais são:	The purposes of processing of personal data are:
- investigar suspeitas de violações;	- to investigate suspected violations.
- entrar em contato com o autor do relatório no caso de denúncias não anônimas;	- to contact the reporter in case of non- anonymous reports.
- tomar medidas de acompanhamento para concluir a investigação;	- to take follow up measures to complete the investigation
- realizar relatórios anônimos para a gerência da KNAUF.	- to perform anonymous reports for KNAUF management.
4. Base legal	4. Legal basis
A KNAUF processa dados pessoais com base em interesses legítimos como base legal. Em especial, os dados pessoais do	KNAUF processes personal data on legitimate interests as the lawful basis. Especially, personal data of the suspect is processed

suspeito são processados devido a um interesse legítimo. Nosso interesse legítimo é investigar suspeitas de violações.	due to a legitimate interest. Our legitimate interest is to investigate suspected violations.
No caso de uma denúncia não anônima, os dados pessoais são processados com o consentimento do titular dos dados. O consentimento pode ser retirado a qualquer momento.	In case of a non-anonymous report, personal data is processed with the consent of the data subject. The consent can be withdrawn at any time.
5. Destinatários de dados	5. Data recipients
Os dados pessoais coletados para os fins mencionados acima serão compartilhados com o nosso processador que administra a Linha de Denúncias KNAUF em nome da KNAUF:	Personal data collected for the purposes mentioned above will be shared with our processor who administers the KNAUF Speak-Up Line on behalf of KNAUF:
Convercent by Onetrust	Convercent by Onetrust
Atlanta, GA, EUA (Co-sede)	Atlanta, GA, USA (Co-Headquarters)
1200 Abernathy Rd NE, Building 600	1200 Abernathy Rd NE, Building 600
Atlanta, GA 30328	Atlanta, GA 30328
Estados Unidos	United States
+1 (844) 847-7154	+1 (844) 847-7154
Londres, Inglaterra (Co-Sede)	London, England (Co-Headquarters)
82 St John St	82 St John St
Farringdon	Farringdon
London, EC 1M4JN	London, EC 1M4JN
+44 (800) 011-9778	+44 (800) 011-9778
Munique, Alemanha	Munich, Germany
Mühldorfstraße 8	Mühldorfstraße 8
81671 München	81671 München
Alemanha	Germany
+049 (0) 89 262 013 995	+049 (0) 89 262 013 995
Além disso, os dados pessoais serão compartilhados com o Departamento de Conformidade KNAUF (Gebr. Knauf KG) e outros investigadores internos.	Furthermore, personal data will be shared with KNAUF Compliance (Gebr. Knauf KG) and other internal investigators.
Também podemos instruir especialistas de terceiros, como especialistas forenses, advogados externos ou consultores, com o objetivo de conduzir investigações internas em relação a violações (suspeitas). Além disso, os dados pessoais coletados para fins de Denúncias KNAUF somente serão divulgados a qualquer outro terceiro se a KNAUF tiver o dever de divulgar ou compartilhar seus dados pessoais para cumprir qualquer obrigação legal ou quando necessário para denunciar infrações penais.	We may also instruct third party experts, such as forensic experts, external lawyers or consultants for the purpose of conducting internal investigations in relation to (suspected) violation(s). Moreover, personal data collected for KNAUF Speak-Up purposes will only be disclosed to any other third party if KNAUF is under a duty to disclose or share your personal data in order to comply with any legal obligation or when necessary to report criminal offenses.
6. Transferência entre fronteiras	6. Cross border transfer
Os dados podem ser transferidos para empresas do Grupo Knauf. Os detalhes sobre essas empresas podem ser encontrados no seguinte link: http://www.knauf.com/de/knauf-partnerunternehmen/adressbuch/index.html .	Data may be transferred to companies within the Knauf Group. Details on these companies can be found under the following link: http://www.knauf.com/de/knauf-partnerunternehmen/adressbuch/index.html .
Na medida em que seus dados pessoais forem transferidos para uma das empresas mencionadas acima, que estão localizadas em países fora da União Europeia, serão adotadas salvaguardas adequadas na forma de cláusulas contratuais padrão da UE para proteger seus dados pessoais. É garantida a transferência de dados em conformidade com a lei, bem como um nível adequado de proteção de dados em todo o grupo.	To the extent that your personal data is transferred to one of the companies mentioned above, which are located in countries outside the European Union, appropriate safeguards in the form of EU standard contractual clauses will be concluded to protect your personal data. The legally compliant transfer of data as well as an appropriate group-wide level of data protection is ensured.
7. Retenção de dados	7. Data retention

As denúncias de violações ou suspeitas de violações serão mantidas em sigilo na medida do possível, inclusive para a retenção de registros, de acordo com a necessidade de conduzir uma investigação adequada. Apagamos os registros comerciais de acordo com a lei aplicável, na medida necessária para fins comerciais, ou por mais tempo, se exigido por lei, como leis tributárias, contratos de conselho de empresa, obrigações regulatórias ou outras.	Reports of violations or suspected violations will be kept confidential as far as possible - including for the retention of records, consistent with the need to conduct an adequate investigation. We erase business records in accordance with the applicable law, to the extent needed for business purposes, or longer if required by law like tax law, works council agreements, regulatory, or other obligations.
8. Direitos dos titulares dos dados	8. Rights of the Data Subjects
- Direito de ser informado (artigos 12 a 14 do Regulamento Geral de Proteção de Dados - GDPR): Os titulares de dados têm o direito de ser informados sobre a coleta e o uso de seus dados pessoais.	- Right to be informed (GDPR Articles 12 to 14): Data subjects have the right to be informed about the collection and use of their personal data.
- Direito de acesso (artigo 15 do GDPR): Os titulares dos dados têm o direito de visualizar e solicitar cópias de seus dados pessoais.	- Right to access (GDPR Article 15): Data subjects have the right to view and request copies of their personal data.
- Direito de retificação (artigo 16 do GDPR): Os titulares de dados têm o direito de solicitar que informações pessoais imprecisas ou desatualizadas sejam atualizadas ou corrigidas.	- Right to rectification (GDPR Article 16): Data subjects have the right to request inaccurate or outdated personal information be updated or corrected.
- Direito de ser esquecido/direito de apagar (artigo 17 do GDPR): Os titulares dos dados têm o direito de solicitar a exclusão de seus dados pessoais. Observe que esse não é um direito absoluto e pode estar sujeito a isenções com base em determinadas leis.	- Right to be forgotten/Right to erasure (GDPR Article 17): Data subjects have the right to request their personal data be deleted. Note that this is not an absolute right and may be subject to exemptions based on certain laws.
- Direito à portabilidade de dados (artigo 20 do GDPR): Os titulares dos dados têm o direito de solicitar que seus dados sejam transferidos para outro controlador ou fornecidos a eles. Os dados devem ser fornecidos em um formato eletrônico legível por máquina.	- Right to data portability (GDPR Article 20): Data subjects have the right to ask for their data to be transferred to another controller or provided to them. The data must be provided in a machine-readable electronic format.
- Direito de restringir o processamento (artigo 18): Os titulares dos dados têm o direito de solicitar a restrição ou a supressão de seus dados pessoais.	- Right to restrict processing (Article 18): Data subjects have the right to request the restriction or suppression of their personal data.
- Direito de retirar o consentimento (artigo 7 do GDPR): Os titulares dos dados têm o direito de retirar o consentimento dado anteriormente para o processamento de seus dados pessoais.	- Right to withdraw consent (GDPR Article 7): Data subjects have the right to withdraw previously given consent to process their personal data.
- Direito de objeção (artigo 21 do GDPR): Os titulares dos dados têm o direito de se opor ao processamento de seus dados pessoais.	- Right to object (GDPR Article 21): Data subjects have the right to object to the processing of their personal data.
- Direito de se opor ao processamento automatizado (artigo 22 do GDPR)	- Right to object to automated processing (GDPR Article 22)

<p>Você também tem o direito de apresentar uma reclamação junto à Autoridade de Proteção de Dados responsável, caso acredite que as leis de proteção de dados aplicáveis tenham sido violadas pela KNAUF em relação a esta Política de Privacidade.</p>	<p>You also have the right to lodge a complaint at the responsible Data Protection Authority responsible if you believe that applicable data protection laws have been violated by KNAUF in connection with this Speak- Up Policy.</p>
---	--